

熊大職員の労働条件が一部改善しました！

全学メール等を通じてすでにご存じの方も多いと思いますが、2019年4月に改正された就業規則の内容についてお知らせします。正規職員と有期雇用職員の待遇に一定の改善がありました。加えて、有期雇用職員の採用試験方針が変更となりましたので、正規職員登用試験の受験を考えられている有期雇用職員の方々はご注意ください。

有期雇用職員と正規職員の不合理な待遇差は許されません。そのため、組合は正規職員だけではなく有期雇用職員の待遇の改善を求め取り組んできました。例えば、2012年度にはパートタイム職員の労に報いるため、前学長が「図書カード（最高10,000円分）」を支給しました。2014年度には福利厚生を改善させ、組合の活動は成果を生んでいます。しかし、それ以降、使用者は厳しい財源や「不平等性」を理由に組合が要求する待遇改善に全く応えていません。

2018年7月には、「働き方改革関連法」の成立によって「パートタイム・有期雇用労働法」も改正されました。2020年度からは「同一労働同一賃金」が施行され、職務内容などが同一である場合は、均等・均衡待遇を確保することが義務付けられます。そのため、使用者は「ボーナス支給」を実施しなければならないと、組合は考えます。

熊大の教職員全員が安心して働くことができるように、組合は正規職員と有期雇用職員の待遇改善のために、これからも粘り強く取り組んでいきます。

1. 正規職員の待遇について

- (1) 夜勤専従の看護職員（4月1日新規導入）に支給する夜勤看護等手当を増額
7,600円から10,000円/1回
- (2) 専門・認定看護師手当を増額
専門 5,000円から10,000円 認定 3,000円から5,000円

2. 有期雇用職員の待遇について

- (1) 結婚に関する行事（結婚式、旅行など）による連続する5日間の有給休暇を新設
- (2) 給与（日給額 10円から30円・時給額 2円から4円・年俸給 2万円程度）を引き上げ
*業務補助員の時間給は、熊本県の最低賃金と同額に改正
- (3) 熊大独自に実施する有期雇用職員の正規職員登用試験について
 - ① 1989年4月2日以降に生まれた有期雇用職員（30歳未満）は受験資格なし
 - ② 30歳未満の者は、「九州地区大学法人職員採用試験」の受験資格を有する
- (4) 有期雇用職員の無期労働契約に伴い、職員区分に「無期転換職員」が追加

3. 有給休暇について

- (1) 年10日以上年次有給休暇を与えられた職員は、その内5日は時季を指定して取得
- (2) 積算単位は、半日ないし1日単位（1時間単位の有給休暇は含まれない）
- (3) 調査時期（6月を予定）に5日間を取得している場合は、指定の対象外

	熊本大学教職員組合	
	No. 16 2019. 4. 25	内線:3529 FAX:346-1247 ku-kyoso@union.kumamoto-u.ac.jp http://union.kumamoto-u.ac.jp/