

未来に希望のある熊本大学をめざして——2020年度定期大会報告——

組合は、2020年度定期大会を10月1日に黒髪北地区のくすの木会館レセプションルームで開催しました。お忙しい中、代議員、新旧執行委員・監査委員、書記局員から多くのご出席を頂き感謝申し上げます。春田委員長の挨拶、議長団選出に続き、2019年度活動・決算および監査報告（第一号議案）、2020年度運動方針（第二号議案）、2020年度予算（第三号議案）が提案され、いずれも満場一致で承認・採択されました。以下、概要を報告します。



春田委員長挨拶

第一号議案（2019年度活動総括、決算など）について～熊本大学、組合を取り巻く厳しい現状と課題～

「1. 全体総括」においては、全国の国立大学における運営費交付金や教職員数の削減の趨勢と、熊本大学における状況と労働環境の厳しさを、「増えるだけの業務、減らされるだけの担い手と賃金」と表現しました。さらに、教員に対する新年俸制や業績評価基準の導入など、さらなる労働強化の危険性は増えています。運用面の改善を要求し続ける必要があります。

「2. 2019年度の獲得成果について」ですが、時間と労力の割には、必ずしも多いとは言えません。

- (1) 2019年人事院勧告を参考にして、勤勉手当0.05月分の引き上げ分を、4月に遡り、3月に一時金として支給させました（『赤煉瓦』No.15(2019.2.27)）。
- (2) 夏季一斉休業日数を1日増やすよう求め、熊大役員会は14年ぶりに見直しました。
- (3) 有期雇用職員の特別有給休暇の6項目を増設させました。授乳等の休暇配偶者の出産休暇や父母の追悼行事のための休暇などです。
- (4) 待機手当支給を病理解剖業務に従事する生命科学研究部及び病院の教員・技術職員・有期雇用職員（医員）に拡大させました。
- (5) 熊本県実施の「よかボス宣言」に学長を登録させ、教職員の働きやすい職場の環境整備に努めることを宣言させました。
- (6) 病院では、危険手当支給の対象者拡大などの6項目にわたる待遇改善を実現しました。

「3. 団体交渉」では、業績評価基準の公平・公正な運用と、働き方改革関連法の趣旨に基づく有期雇用職員の待遇改善、継続課題である2017年度の退職手当引き下げと給与引き下げに伴う対応及び代償措置についても早急実現するよう強く申し入れました。

「4. 人事課・労務課との意見交換」においては、2019年度人事院勧告における住宅手当の一部支給引き下げについての根拠と、熊本大学における適用範囲と具体的な数字についての情報提供を求めました。

「5. 工学部長との技術職員の昇任昇格問題の情報交換会」については、本部人事労務課および工学部

長と意見交換し、適切な運用を求めました。ほか、「6. 組織拡大について」「7. 書記局体制について」、「8. 有期雇用職員の労働条件の改善について」を報告しました。

第二号議案（2019年度運動方針）～未来に希望の持てる職場をめざして～

以下、8つの基本方針を提案しました。最重要課題としての賃金問題（基本方針1）、労働条件の改善における各種取り組み（基本方針2）、具体的には、「新たな教員年俸制」および業績評価基準の導入、技術職員の昇任昇格、有期雇用職員の雇用継続問題についてなどに継続して取り組むこと、軍事研究支援への注視（基本方針3）、過半数代表者への推薦と支援（基本方針4）、書記局体制の強化（基本方針5）、組合財政の適正な編成・執行（基本方針6）など提案しました。提案について代議員からは、有期雇用職員の同一労働同一賃金について質問がありました。使用者側から「最高裁の判断次第」と回答を組合は受けていますが、今後も「同一労働同一賃金」の趣旨に沿って要求していきます。



会場の様子

第三号議案（2020年予算）～2019年度の決算額を踏まえた2020年度予算編成を提案～

満場一致で承認されました。質問として、組合員がいないことによる組合費が計上されていない薬学部への加入の取り組みについて質問がありました。今後も新規組合加入についての取り組みを強化していきたいと考えています。

今後も粘り強く、熊本大学における問題点を発見し、労働環境の改善につながる活動を続ける必要があります。その活動のためにも組織拡大は必須です。現組合員の皆さまのさらなるご支援ご協力はもちろん、すべての熊本大学教職員のご協力ご支援も欠かせません。組合というつながりが必要不可欠なのです。

今後とも、熊本大学教職員組合へのご理解とご協力をどうぞよろしくお願い申し上げます。

赤煉瓦	熊本大学教職員組合	
	No. 5 2020. 10. 13	内線:3529 FAX:346-1247 ku-kyoso@union.kumamoto-u.ac.jp http://union.kumamoto-u.ac.jp/