



あなたも組合に加入しましょう



熊本大学教職員組合は、熊本大学で働くすべての教職員が加入できる労働団体です。

(学長・理事・部局長など一部の教職員を除く)

熊本大学教職員の労働条件は、労働基準法の下「労使の合意」によって決められています。

組合は、教職員の労働条件や労働環境の維持・改善を求めて熊大使用者と徹底的に協議してきました。特に、最重要課題とする給与問題では、熊大使用者が提案する不利益変更に対し断固反対の姿勢をとっています。一方で、交渉により手当や一時金支給、休暇制度の改善など多くの成果を獲得してきました。獲得成果の一部を下記にご紹介します。



職場で感じる身近な疑問や問題が取り組み課題です。

他部局の組合員さんとレクリエーションなどで交流・情報交換しながら連携し、賃金、労働条件・労働環境の処遇改善をめざしていっしょに取り組みましょう！

【近年の交渉成果など】

◆ 2024 年度の獲得成果

- ① 2023 年度の賃金を 4 月に遡及し引き上げ(給与平均 1.1%、ボーナス 0.1 月分)、差額分を一時金として 3 月 8 日に支給(2024 年 3 月)
- ② 有期雇用職員の日給・時給(最大 810 円)の引き上げ(2024 年 4 月)
- ③ 本荘地区有期雇用職員等の駐車料金を半額に見直し(黒髪・大江地区と同じ)、所得負担を軽減(2024 年 4 月)
- ④ 「子の看護休暇」の取得条件(子の人数を撤廃し、10 日付与)を緩和(2024 年 4 月)、対象年齢を 9 歳まで引き上げ(2022 年 4 月)
- ⑤ インフルエンザ予防接種のワクチン代を 1,000 円に引き下げ(2023 年 4 月)

◆ 最近の主な獲得成果

- ① 不妊治療・妊娠・出産・育児、介護に関する特別休暇の見直しによる改善
- ② コロナ対応の病院勤務職員に一時金を 4 回支給(2021 年～2022 年)
- ③ 病院勤務看護職員等とこぼと保育園保育士への医療職員等特別手当を最大 9,000 円に引き上げ(2022 年 10 月)
- ④ 「特定行為看護師手当」を新設(2023 年 4 月)
- ⑤ 技術職員の初任給格付け方法や昇格基準を改善(2010 年 4 月)、「技術主任」を職名付与、昇級の遅れを改善(2021 年 4 月)
- ⑥ 黒髪・大江地区有期雇用職員の駐車料金を半額に、所得負担を軽減(2023 年 4 月)

上記以外にも、教職員のワーク・ライフバランスを実現するための働き方の見直し、パワハラ問題、学内の環境整備、有期雇用職員のボーナス支給や同一労働同一賃金による休暇制度などの不合理の解消を求めて熊大使用者に提案し続けています。

今後も引き続き、組合は熊大教職員の労働条件と労働環境の改善に向けて全力を尽くします。

・組合費とは？

組合活動は、組合員の組合費によって運営しています。活動費や組合職員人件費、そして組合員間の親睦を深めるためのレクリエーション経費などに当てられます。月々の組合費は基本給月額額の 8/1000 (医学部支部所属は 9/1000)、有期雇用職員には別途規定を設けています。

・組合員の福利厚生とは？

すべての組合員が各種サービス・支援をご利用できます。

- グループ活動支援 ● 無料法律相談 ● 九州ろうきん (金利優遇や組合事務所での手続可)
- 教職員共済生活協同組合 大学事業所 (フリーダイヤル 0120-628-095)

詳しい内容は、下記の組合事務所にお問い合わせください。

< 組合事務所のご案内 >

○ 本部事務所

黒髪南地区学生会館 2 階
096-342-352 (内線 3529)
ku-kyoso@union.kumamoto-u.ac.jp



○ 医学部支部事務所

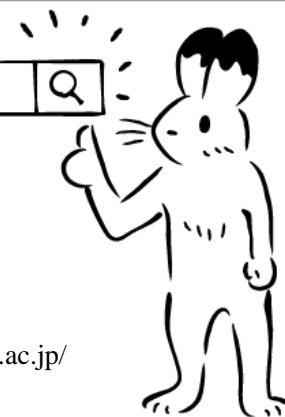
大学病院管理棟 2 階
096-373-5858 (内線 5858)
m-kumiai@union.kumamoto-u.ac.jp



熊大教職組



組合ホームページ
<http://union.kumamoto-u.ac.jp/>



赤煉瓦

熊本大学教職員組合

No. 18
2024. 4. 1

内線:3529 FAX:346-1247
ku-kyoso@union.kumamoto-u.ac.jp
<http://union.kumamoto-u.ac.jp/>