



超過勤務は正確に



みなさん超過勤務時間は正確に申告していますか??。超過勤務の時間は正確に申告しないと
いけませんよ。

先日組合が大学側と交渉(労働時間の適正把握)を行ったときに、厚生労働省の「労働時間の
適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準」について大学側は遵守し、早急に対
応する旨、回答がありました。# 詳しくは組合機関紙「赤煉瓦5」をご覧ください。

その後、超勤の負担がかかる部署や仕事内容等の調査がなされていると聞いてはいるのですが、
その一方で「超勤をしない(減らす)ように」という指導があったとも聞きます。たしかに不要な仕事
に関しては減らしていくことも大事ですが、必要な仕事に関しては、ちゃんとしないと後にしわ寄せ
がきてしまいます。そこで今、僕が心配しているのがサービス残業と家に仕事を持ち帰る人が出てく
るのではないかとということです。

超勤が出来ない 仕事にしわ寄せが来る 家に持ち帰って消化する or サービス残業
しかし、場所は違えどこれも立派な超勤になります。また家に仕事を持って帰ること
により、個人の情報が漏れないかという不安もあります。大学も個人情報の管理
は重要な問題ですので、そんなことがあってはなりません。



組合は「超勤をするな!!」とは一言も言っていません。「超勤は正確に申告し、その分はちゃんと手
当てとして支給してください」と主張しています。みなさんも上司から「予算がないから」だとか言わ
れ、「サービス残業も仕方ないか」という意識で仕事していると、いつまでたっても上は労働環境の
改善には取り組みません。今やらなければならぬ仕事についてはちゃんと上司へ説明し、超過勤
務として処理しましょう。また、違う形で超勤のようなことをしている人がおられましたら、組合へ相
談してください。みんなで正常な労働環境を作っていきましょう。

編集者のぼやき ~ Long Version ~
やまくら~ズもとうとう6回を迎えました。前回の発行を早くもクリア。ただこのマスを埋めるネタが尽きてきました。かといってメインばかりをやっても面白くないだろうし…。どうしようと考えている今日この頃。「それなら隔月でやればいいじゃん」なんて言われそうだけど、“新鮮なネタは新鮮なうちに”というのがやまくら~ズの本音なのでそれは出来ない。やっぱオイラが企画してなにかやってネタ作るしかないかな…。それまではとりあえずこのマス埋めるために「青年川柳大会」でもやってみるか??テーマは「給料」ってオイ!!、それって若い子向けの企画なのか??かなり年輩向けのよう気がす

るが……。# 一人ボケツッコミ。
ほんとメインもサブもオイラの書きたいことばっか書いているんで、オイラの日記みたいになっている。誰か割り込んでくれ~!!。
そうそうちょっと古い(まだ腐ってません)が組合ビアパーティーの日に「ひげを生やしたクレヨンしんちゃん」と言われたオイラ。似てるかな??オイラを知っている人は事務所宛にでも Res を下さい。 TV asahi official page より



熊本大学教職員組合青年部機関紙
やまくら~ズ 発行 No.6 2005/09/05