



人事院勧告が出ました その内容は...



人事院勧告

予定通り 8 月 8 日(火)人事院勧告が出ました。

その内容は??

【月給・ボーナス据え置き勧告 少子化対策】

月給、ボーナス共に据え置き勧告。また、これは改善勧告なんだけど、少子化対策として、第 3 子以降に支給する月額 5,000 円の扶養手当を、来年度から第 1、2 子と同額の 6,000 円に引き上げた。その他に広域異動手当や地域給の見直しなどもあるようだけど、直接的に関係するのは月給および扶養手当だろうね。まあ、独身のオイラからすれば現状維持といったところだろうか。

まあ、みなさん、給与・ボーナス据え置きということで、少しはホッとしているのかもしれないけど、実は今年の人事院勧告、前回のやまくら～ズでも書いたように人事院は「民間企業従業員の給与をより広く反映させることが適当」ということで、調査対象企業を 100 人規模から 50-100 人規模の企業も入れました。その結果、国家公務員の給与は民間と「ほぼ同等」だということになったのだそうです。実際にこれまでの算出方法でやってみると 1%以上の給与引き上げになっているんだとさ。だから、給与調査対象レベルを引き下げられたことによって、上がるはずの給与が上がらなかった。



すなわち、実質はマイナス勧告だとオイラは考えます。

これってやっぱり、国の予算削減、国の意向もあるんだね(骨太の方針 2006 より)。これで人勤に準拠するかもしれない熊大職員の給与は明らかに「50-100 人規模の企業」を含めた企業の平均より給与が下がるってことだね。

だって、ラスパイレス指数が 84 だったでしょ。# 熊大職員の給与は公務員給与の約 84%ってこと
地域給もつかないオイラ達の給与は全国立大学法人でどれくらいの位置なのだろうか??

ビアパーティー写真集 Web にアップ

この前の組合ビアパーティー。写真が載りきれなかったから、「Web版を作るね」って言っていたよね。何とか作ってみました。簡単なもので悪いかなどは思うけど、[組合ホームページ](#)にUPしましたので、是非見てみてください。また、Web版の写真は小さく画質が落ちているけど、写真をクリックしてもらえれば、元の写真までリンク貼っているので、保存したい場合はそちらを利用してください。

元写真になると目がウサギさん(赤目)になってしまうけど許して。まだ、オイラの撮影テクがなかったってことです。# 反省

編集者のぼやき

先日といっても 1 週間ほど前になるが委員長から「休題閑話」が出ていたよね。なかなか楽しく読ませてもらったオイラですが、読んでいて身震いしました。それは「ライバルはやまくら～ズ」と書いてあるからです。いやいや委員長、そんなにライバル視せんでください。これから緊張しっぱなしの内容になるじゃないですか。まあ、これからもお手やわらかにお願いします。ねえ委員長いや「組長!!」

熊本大学教職員組合青年部機関紙

やまくら～ズ 発行 No.10 2006/08/11