

## 12月15日、病院長交渉を申し入れました

組合は、働きやすい職場を実現するために病院長交渉を行なっています。12月15日、前年度からの継続交渉事項である増員、手当創設をはじめとする待遇改善項目に1項目(下線部分)、また、2021年9月末に本荘北地区の環境整備事業が終了したことから、保留となっていた駐車場問題を追加(下線部分)して交渉を申し入れました。組合員が望む一番の要求は増員です。交渉では、組合員から届く現場の声を病院長に伝え要求項目の実現をめざします。安全、安心な医療を提供するためには教職員が働きやすく満足度の高い職場環境を整えることが必要です。どんな些細なことでも結構です。皆さまの声を組合事務所へお届けください。

### 病院長交渉要求項目

1. 看護師、コメディカルを計画的に増員し、働きやすく満足度が高い職場環境の実現
  - 1) 計画的に年次有給休暇が取得しやすい環境を整えること
  - 2) 勤務時間を適正に把握し、常態化している時間外労働の原因を追及し縮減を図ること
  - 3) 産前産後休暇・育児休業・病気休暇・時短勤務を取得する職員の代替要員を十分に確保し、周りの職員に対するサポート体制を充実すること
2. 手当の創設・見直し
  - 1) 12月29日から1月3日までの年末年始休暇中に勤務を命じられた職員に対する手当の創設
  - 2) ロング日勤を命じられた職員に対する手当の創設
  - 3) 待機手当の増額
  - 4) 特定行為を行なう医療職員に対する手当の創設
3. 有期雇用職員を正職員化すること
4. 医療技術部の組織改組に伴い主任枠を増やすこと
5. 保育園、幼稚園へ子どもを送迎するために自動車通勤を必要とする職員の入構を許可すること

## 2022年1月以降の取り組みについて

### ～「2022年旗開き」「転・退職者を囲む夕べ」「男子会」の中止・延期について～

組合では、2021年度もコロナ禍で活動を制限して行なわざるを得ない状況が続いています。現在は、感染拡大が落ち着いている状況ですが、引き続きマスク着用や手洗い、換気などの感染防止対策の徹底が求められています。12月9日の本部執行委員会にて開催を予定していた1月の「2022年旗開き」と3月の「転・退職者を囲む夕べ」について検討した結果、大人数での会食の開催自粛が求められていること、また、感染の収束時期が見通せないことから開催を見送ることを決定しました。

本部の方針を受け、医学部支部執行委員会では1月に予定していた「男子会」についても開催を見送り、今後の感染状況、熊本大学や熊本県の対応方針を参考に開催時期を見直すことを決定しました。2021年度も中止となったことから、今回の開催を楽しみにしていただいていた皆様には大変申し訳なく思っております。来年度は安心して開催できる状況となることを願います。


### ～第18弾「お取り寄せスイーツの会」開催決定！！～

今年度2回目の開催となる「お取り寄せスイーツの会」の日程が決定しました。大人数での会食を伴う取り組みは中止または延期となりましたが、「お取り寄せスイーツの会」は少人数で感染防止対策を万全に講じ開催します。詳細は決まり次第、組合ニュースにてお知らせします。

### 2022年3月2日(水)、3日(木)の2日間

2021年も意見集約、アンケート、署名などの取り組みへのご協力ありがとうございました。2022年度もどうぞよろしくお願いいたします。皆さま、良い年をお迎えください。

2021年度執行部一同

組合ニュース	No. 9	熊本大学教職員組合医学部支部	
	2021.12.22	内線 5858 メール m-kumiai@union.kumamoto-u.ac.jp	