

あなたの組合加入が要求実現への第一歩！！～ 労働条件を改善して安全・安心な働きやすい職場をめざして～

新規採用者を対象とした取り組みにご協力を!!



新年度に入り、皆さまの職場にも新規採用者を迎えておられることと思います。
例年、4月1日に病院が行なう新規採用者オリエンテーションの会場での組合説明会と夕方からの歓迎パーティーは新型コロナウイルス感染拡大防止のため3年連続で中止となりました。新規採用者の方々と部署の先輩組合員が対面で話す機会がなくなり残念でなりません。そこで、執行部では歓迎パーティーに代わる取り組みとして、2021年度に続いて熊本大学で一緒に働くことになった新規採用者全員へ歓迎の意味を込め、就職御祝に「お取り寄せスイーツ」をプレゼントすることとしました。新型コロナウイルス感染防止対策を十分に講じて下記の日程で行ないます。

受取期間 2022年4月4日(月)～15日(金) 15時～18時

受取場所 病院管理棟2階 組合事務所



新規採用者の皆さんにはこの取り組みについてご案内しております。各部署の組合員の皆さんからもお声かけいただき、受取場所が分からない方には組合事務所までご案内いただきますようお願いします。

組合加入の声かけを!!

組合に加入された方には、加入記念品(QUOカード2,000円分、マスク)をお渡しします。さらに、「お取り寄せスイーツ」受取期間中、組合事務所で商品券があたる抽選会も行ないます。組合員の皆さん、年度始めのお忙しい時期と思いますが、取り組みへのご協力をよろしくお願いいたします。

組合加入はあくまでも個人の判断です。未加入の方からの「加入しなくてもいいよ」等の声かけは、組合の活動を阻害する行動として労働組合法第7条の「不当労働行為」にあたります。誤った声かけをされた方にお伝えください。

組合では、取り組みを通して職種間の交流や学習会の場を提供しています。また、文化・スポーツ活動支援補助(チケット半券持参で500円補助 一年度内6回まで)、グループ活動支援補助等のさまざまな福利厚生を利用できます。福利厚生の詳細は裏面をご覧ください。

職場のいろいろな問題を個人で解決するのは容易ではありません

これって、セクハラ? パワハラ? そんな時、誰に相談をすればいいでしょう?
人手不足! サービス残業! 年休が取れない! 等々、職場環境を改善したい時、どのようにすれば改善できるのでしょうか?個人で病院側へかけあっても、当然、相手にはされません。

唯一、病院や大学側と職場環境や労働条件の改善に向けた話し合いの場を設けることが認められた職員団体が組合です。

組合は要求を実現するために必要です! 加入を呼びかけましょう!!

私たち労働者の労働条件は、使用者との合意で決められます。労働者は組合を組織し、団結して使用者と交渉することが認められています(団結権・団体交渉権)。2004年4月に国立大学は法人化され各大学が定めることになった労働条件は全国一律ではなくなりました。法人化後、熊本大学教職員組合は、手当創設など他大学にはない多くの成果をあげています。これは組合が継続して労働条件の改善に取り組み、学長や病院長との交渉などを通して使用者との話し合いの場を設け合意を得ることができたからです。交渉で要求が実現しているのは、組合員からの要望を集約できているからに他なりません。組合員が少なければ、改善したい問題も組合には届きません。

学長・理事・部局長・部長以上を除き、熊本大学に勤務するすべての人は組合に加入することができます。組合の力を最大限に発揮するには組合員の数が必要です。使用者との交渉などでは組合員数が多いほど要求項目実現の大きな力になります。改善できる課題はまだたくさんあります。皆さんが働く中で感じるより身近な問題も組合の要求課題となります。ぜひ、未加入の方、組合の存在を知らない方にも組合加入を呼びかけて要求改善に向けて一緒に取り組みましょう。

組合費は基本給の0.8%(医学部支部では別に支部活動費0.1%)、有期雇用職員には別途規定を設けています。詳しくは、組合事務所にお問い合わせください。

熊本大学教職員組合の活動を知りたい方は、

<http://union.kumamoto-u.ac.jp/> ^



組合ニュース	No. 13	熊本大学教職員組合医学部支部	
	2022. 4. 1	内線 5858 メール m-kumiai@union.kumamoto-u.ac.jp	