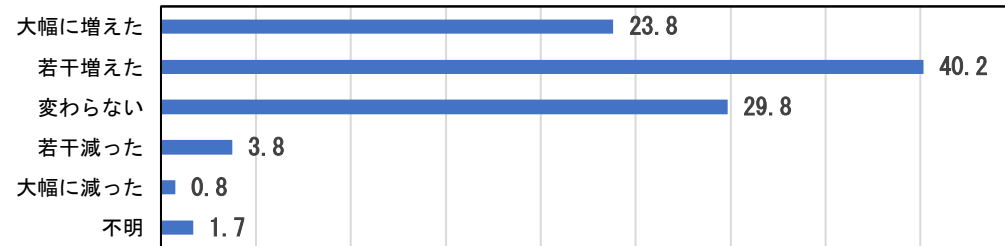


2023年「看護職員の労働実態調査」報告

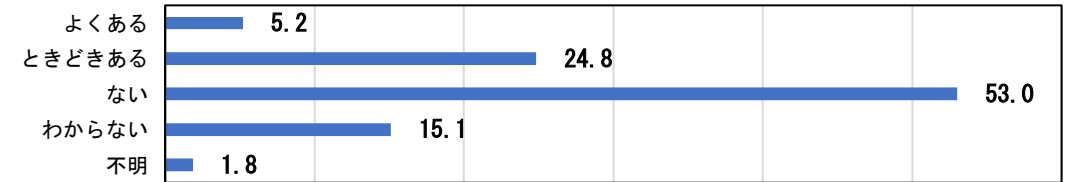
2023年7月中旬～8月末に実施しました熊本県医労連「看護職員の労働実態調査」の集計結果が届きました。熊大病院では868枚調査用紙を配布し、596件（集計率68.66%）が集計対象となりました。組合員以外を含む全看護職員の皆様にご協力いただき、感謝申し上げます。1月17日病院長交渉で病院長は熊大の「2022年度職員満足度調査」の結果について「他の病院に劣っている項目はなかった」と説明しましたが、今回の結果では看護職員の本当の実態が明らかになっています。このニュースでは熊大病院の集計結果で注目すべき項目を中心に一部抜粋してご報告します。

組合事務所では熊大病院並びに熊本県全体の集計結果を閲覧することができます。組合はこの結果を基に、今後の交渉に臨みます。皆様のご協力をお願いします。（単位：％）

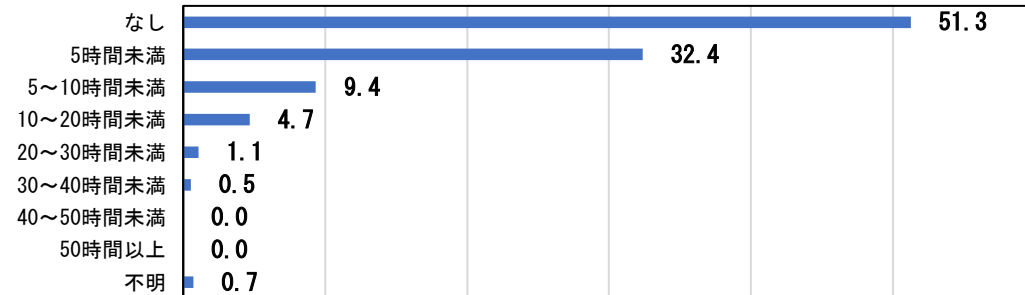
Q, 1年前に比べて仕事量は変化しましたか？



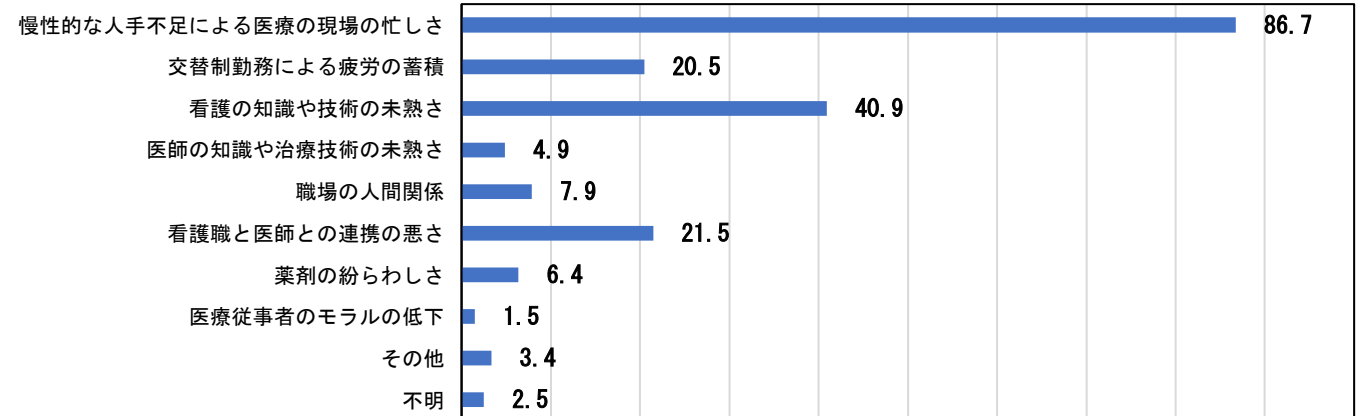
Q, パワハラについて



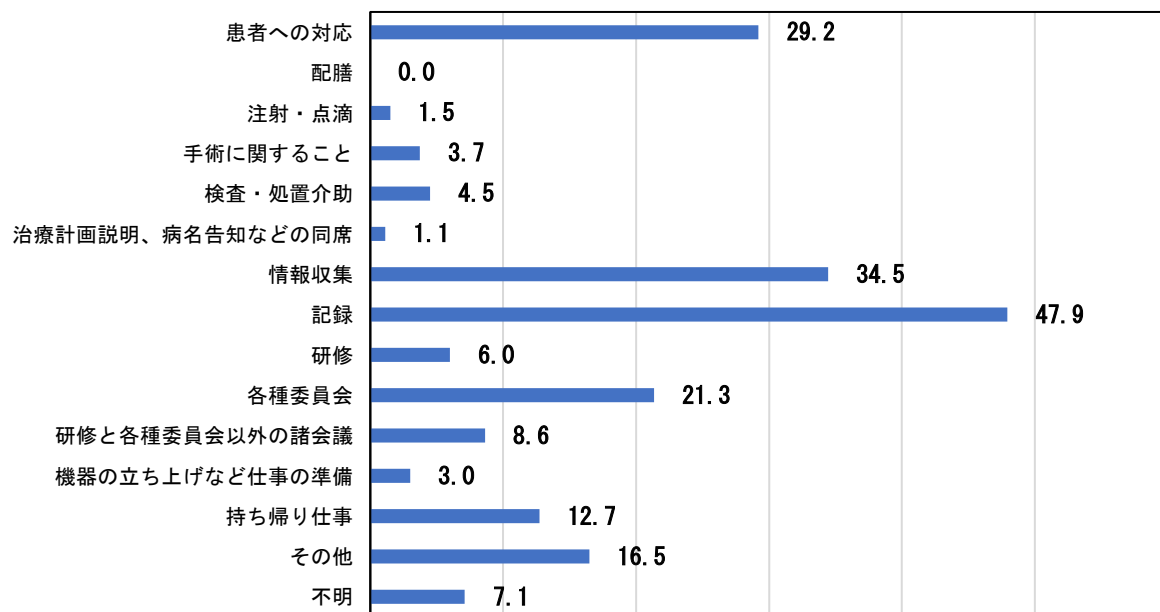
Q, 前月の時間外労働の内、賃金不払い労働（サービス早出・残業等）がどのくらいありましたか



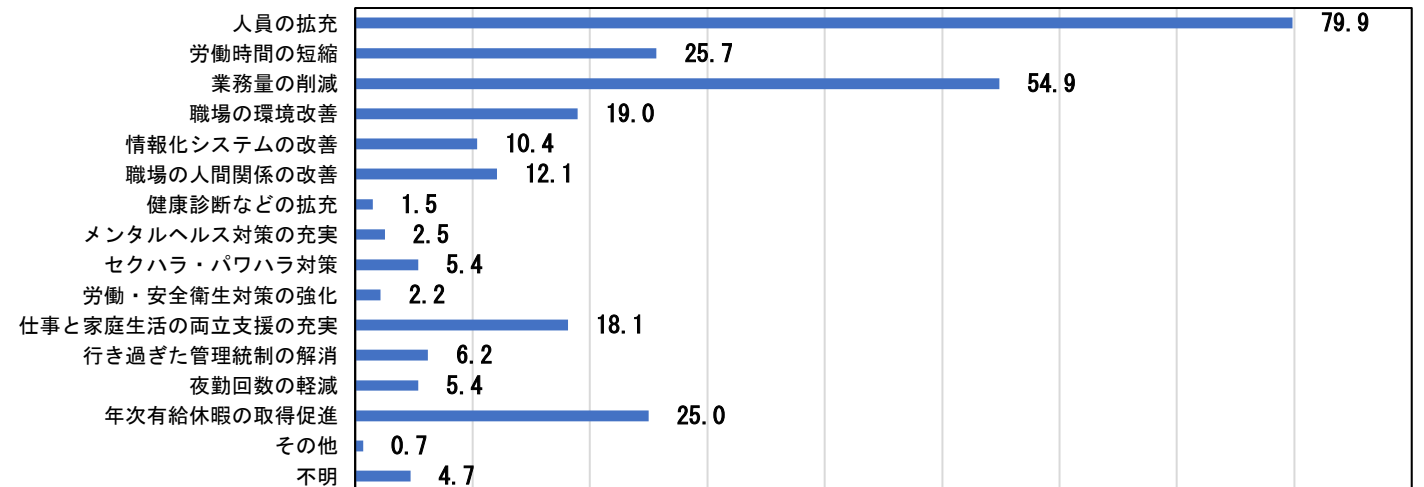
Q, 医療・看護事故が起きる大きな原因は何だと思いますか？



Q, 賃金の不払い労働（サービス早出・残業等）の主な業務はなんですか？

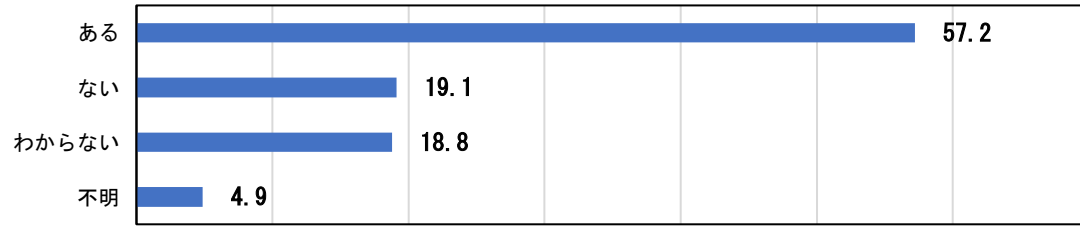


Q, 健康に働く上で何を改善すべきだと思いますか？

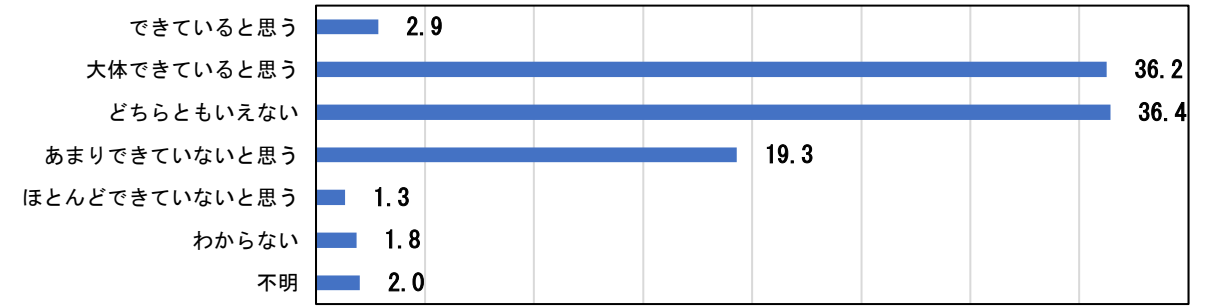


（裏面に続く）

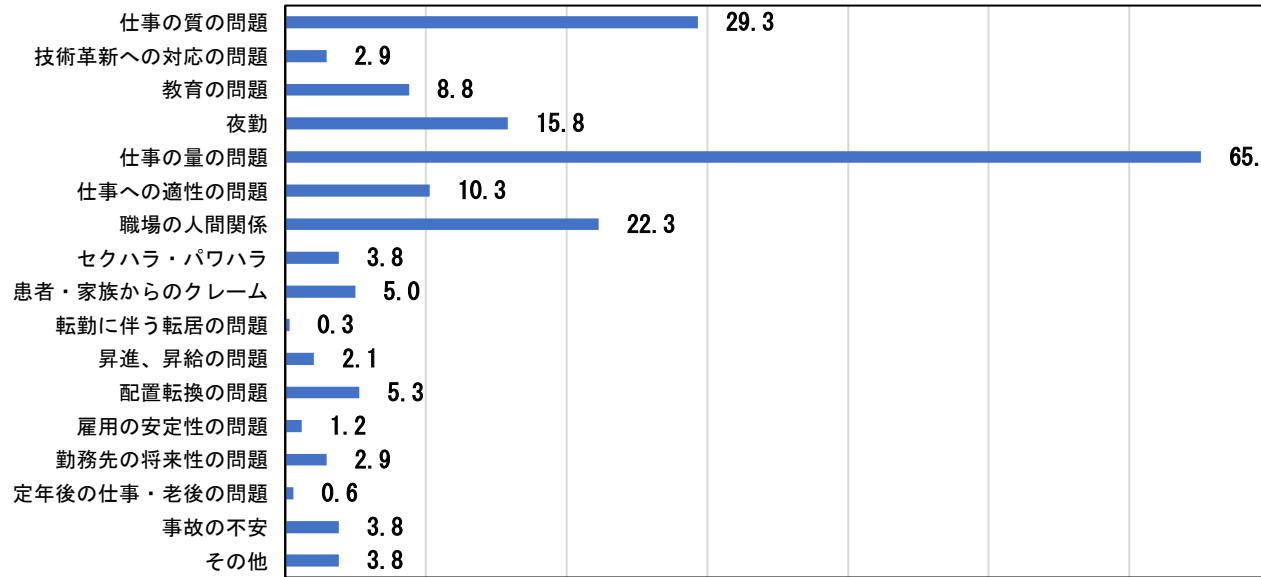
Q, 今の仕事にあなたは強い不満、悩み、ストレスがありますか？



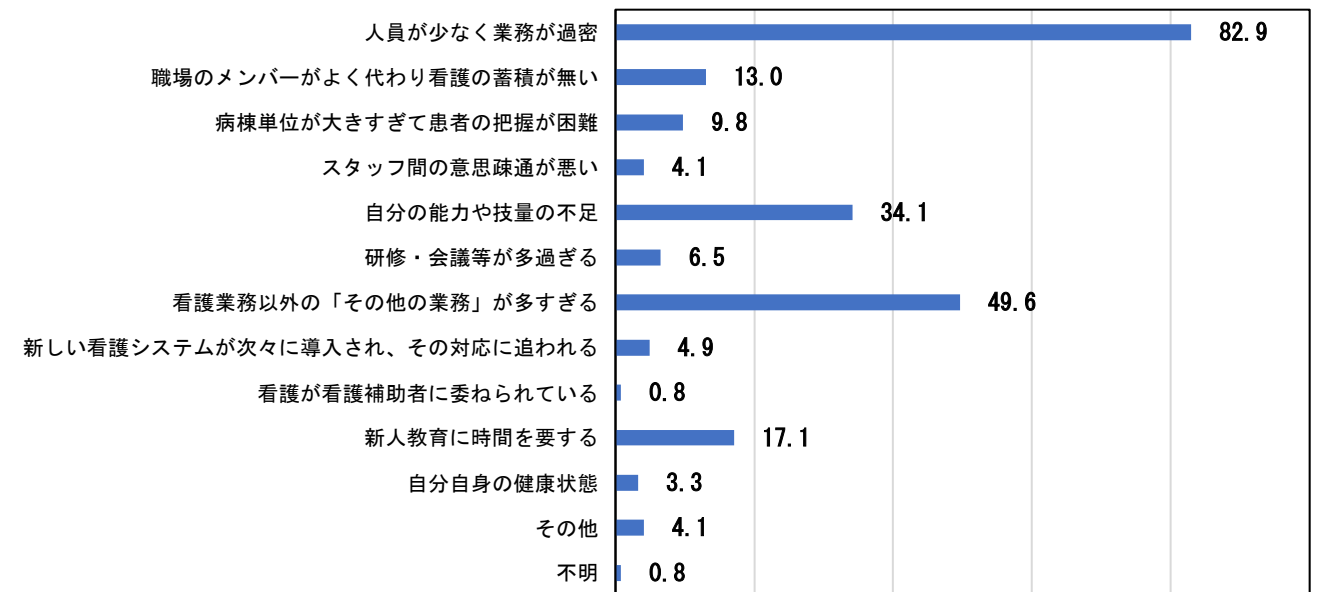
Q, 患者さんに、十分な看護が提供できていますか？



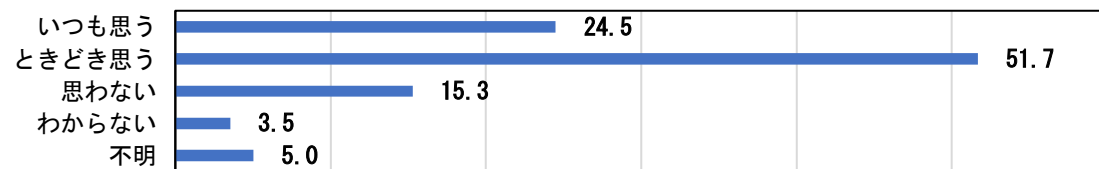
Q, 強い不安、悩み、ストレスの大きな要因は？



Q, 十分な看護ができない主な理由は何ですか？



Q, あなたは「仕事を辞めたい」と思うことがありますか？



Q, 仕事を辞めたいと思う主な理由は？

