

病院長交渉概要報告 ～病院長に現場の声を伝えました～

組合は1月31日に病院長交渉を行ないました。このニュースでは交渉での注目すべき発言を中心にご報告します。交渉の詳細内容は組合ニュース No.13 でご報告しますので、是非ご一読ください。

希望年休について



総務課長

年休は希望して取るものだと思っている。



看護部長

看護師は交代制勤務なので苦勞して勤務を作成している師長との歩み寄りが必要だ。看護師長会議では幾度となく希望年休が取れる体制を整えるよう伝えている。スタッフは師長に臆することなく希望年休を取りたいと発信してほしい。師長会議で再度周知する。

院内保育所・病児保育室について

厳しい病院の経営状況では施設の建て替えは難しいとのことですが、いくつかの改善も図られます。

2024 年度	・ 保育所内の LED 化 ・ 物置棚の設置
2025 年度	・ 対象年齢を 3 歳児まで拡大 ・ 病児保育室受け入れを土曜日まで拡大 ・ 利用者専用駐車場を看護宿舎前に 3 台分確保

病児保育室利用時、かかりつけ医で発行してもらう「病児保育連絡票」を熊大病院内で発行し、作成料を補助してほしい！！院内保育所・病児保育室について教職員にきちんと周知してほしい！！

組合



看護部長

院内で受診できれば途中で帰らなくてよくなる。検討していただきたい。

タスクシフト／シェア関連

手当の創設は難しいとのことですが、医療技術部の増員が実現しました！

2024 年度	理学療法士 1 名、作業療法士 1 名、言語聴覚士 1 名、臨床工学技士 4 名
2025 年度	診療放射線技師 1 名

産休・育休復帰者専用入構制度について

復帰から 3 ヶ月間限定で利用できる本荘南地区の産休・育休復帰者専用駐車場（12 台分）を本荘中地区に確保し、利用しやすく見直してほしい！！

組合



施設管理室長

現在駐車場が逼迫した状況だが、本荘中地区にゲートを設置するため、違反駐車が減少すると思われる。中地区のゲート設置後の駐車台数状況を確認して見直しを検討する。

今回の交渉では、病院の経営状況悪化により手当の増額などの要求事項については、良い回答が得られませんでした。引き続き検討すること、また協議を行なうことを病院側と確認しました。

組合は今後も粘り強く交渉を続けていきます。

より良い職場環境をつくるため、皆様のご支援、ご協力をお願いいたします。



組合ニュース

No.12
2025.2.25

熊本大学教職員組合医学部支部
内線 5858 メール m-kumiai@kumamoto-u.ac.jp

