

組合のこと、知ってる？

組合が要求、交渉して実現したこと

2024 年度成果

- ・2024 年度給与を 1 月にさかのぼり引き上げ、差額分を 3 月 10 日に支給
- ・介護休暇日数 5 日（2 人以上の場合 10 日）→ 人数に関係なく 10 日付与
- ・子の看護等休暇の対象 9 歳まで → 中学校に入るまでに引き上げ
学級閉鎖、入園、卒園、入学の式典への参加を取得事由に追加
（組合は対象を 15 歳までとするよう、さらに要求しています。）
- ・追悼休暇の対象父母のみ → 配偶者、子ども、義理の父母を追加

これまでの主な成果

- ・看護師、医療技術職員 390 名を一斉に正職員化（2010 年）
- ・外来再診受付時間の見直し（2021 年）
- ・医療職員特別手当創設、増額、コロナ感染症対応特例一時金の支給
(2021・2022 年)

これって組合の交渉のおかげだったんだ！



国立大学病院で働いていれば安泰なんて時代はとくに終わってる💦
組合って、私たちの生活を守ることや、仕事のモチベーションアップのためにも必要だね！！



継続して要求している項目

時短さんだって、常勤さんだってみんな早く帰りたい！業務多すぎ！ **増員**

好きな時にお休みほしい！ **希望年休取得促進**

その他、職場環境の改善など

世間はお休みでも私たちは仕事です💦 **年末年始手当の創設**

一体何時間病院にいるんだろう・・・ **ロング日勤手当の創設**

けっこう負担が大きいなあ **夜間業務従事手当・待機手当の増額**

その他、現在支給されている手当の増額など

物価やエネルギー価格高騰で家計が大変なように、大学や病院だって大変な影響を受けているの。さらに、少子化による人口減少や国の地域医療構想（病床削減、病院統合など）で私たちの雇用だってこれからどうなるか分からないよ。
そんな時、闘えるのは組合だけ！！数が多ければその声はさらに大きくなる！！

要求は、みんなで言わなきゃ届かない！ 組合に入ろう！

あなたの加入が働きやすい職場づくりへの第一歩!!

組合ニュース	No.15	熊本大学教職員組合医学部支部	
	2025.4.24	内線 5858 メール m-kumiai@kumamoto-u.ac.jp	